



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย เขต ๑

ที่

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด สพฐ. ในระยะเวลา ๑ ปี ครั้งที่ ๑ (รอบ ๖ เดือนแรก)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย เขต ๑

เรื่องเดิม/ต้นเรื่อง

ตามที่ สพป.สุโขทัย เขต ๑ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่พัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด สพฐ. ในระยะเวลา ๑ ปี ตามคำสั่ง สพป.สุโขทัย เขต ๑ ที่ ๓๗๙/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ มีหน้าที่ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑๐ ราย ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน ตั้งแต่เริ่มต้นการปฏิบัติหน้าที่รองผู้บริหารสถานศึกษา โดยให้มีการประเมิน ๒ ครั้ง ทุก ๖ เดือน หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้รับการประเมิน ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาต่อไป

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

- รองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑๐ คน บรรจุและแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ครบกำหนด ๖ เดือนแรก วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔
- กำหนดการประเมินฯ ครั้งที่ ๑(รอบ ๖ เดือนแรก) ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
- คณะกรรมการ ประกอบด้วย

๑. นางกัลยา มาลัย	ผอ.สพป.สุโขทัย เขต ๑	ประธานกรรมการ
๒. นายวินัย กันอ่วม	ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษา (อดีต ผอ.รร.วัดปากพระ)	กรรมการ
๓. นายชูชาติ ขาวป้อม	ผอ.รร.บ้านขุนนางวัง	กรรมการและเลขานุการ
๔. น.ส.เยาวรัตน์ ชื่นพุก	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ประเด็นเสนอเพื่อพิจารณา

๑. เห็นควรมีหนังสือแจ้งผู้รับการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จัดเตรียมข้อมูลเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินฯ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด

๒. เห็นควรแจ้งคณะกรรมการประเมินฯ ทราบ พร้อมส่งองค์ประกอบการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามข้อตกลง ตัวชี้วัด คะแนนการประเมิน เกณฑ์การตัดสิน กรรมการประเมิน และวิธีการประเมิน

๓. กำหนดการประเมิน เห็นควรกำหนดในลำดับต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา

นางธนาภรณ์ สอนวิชา

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

(นางธนาภรณ์ สอนวิชา)

(นางรัตนา เสนาพิทักษ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

(นางกัลยา มาลัย)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย เขต ๑

๑๖ มี.ค. ๒๕๖๔

ที่ ศธ ๐๔๑๕๘/ ๖๖๕๕



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย เขต ๑
ถนนจรดวิถีถ่อง สท ๖๔๐๐๐

๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี ครั้งที่ ๑

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลสุโขทัย, บ้านเมืองเก่า“ศรีอินทราทิตย์”, วัดคูหาสวรรค์(วันครู ๒๕๐๔ .
บ้านห้วยไคร้, อนุบาลบ้านด่านลานหอย, บ้านตลิ่งชัน และ บ้านลานกระบือ

อ้างถึง (๑) หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย เขต ๑ ที่ ๐๔๑๕๘/๔๒๐๕
ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓
(๒) หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย เขต ๑ ที่ ๐๔๑๕๘/๔๐๖๕
ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีรายชื่อผู้รับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา
ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี ครั้งที่ ๑
๒. องค์ประกอบการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามข้อตกลง ตัวชี้วัด คะแนน
การประเมิน เกณฑ์การตัดสิน กรรมการประเมิน และวิธีการประเมิน ผู้บริหารสถานศึกษา

ตามหนังสือที่อ้างถึง(๑)สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย เขต ๑ ได้มอบหมาย
ให้ท่านเป็นกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาในสถานศึกษา
ของท่าน โดยทำหน้าที่ให้คำปรึกษา/แนะนำรองผู้อำนวยการสถานศึกษาในการปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ
สถานศึกษา เพื่อรับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ
สถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี และตามหนังสือที่อ้างถึง(๒) ได้ส่งองค์ประกอบฯ และคู่มือการประเมินสัมฤทธิผล
การปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี มาเพื่อทราบแล้ว นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย เขต ๑ จึงให้ท่านแจ้งผู้รับการประเมินสัมฤทธิผล
การปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จัดเตรียมข้อมูลเอกสารหลักฐาน
ประกอบการประเมินฯ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ในการนี้ คณะกรรมการประเมิน
สัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จะประเมินฯ ครั้งที่ ๑
(รอบ ๖ เดือนแรก) ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป สำหรับกำหนดการประเมินฯ จะแจ้งให้ผู้รับ
การประเมินฯ ได้ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางกัลยา มาลัย)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย เขต ๑

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร ๐ ๕๕๖๑ ๖๔๘๐ ต่อ ๑๑๕

ผู้ประสานงาน นางรัตนา เสนาพิทักษ์

โทร ๐๘ ๑๖๗๕ ๐๔๓๐

๕/๖

บัญชีรายชื่อผู้รับการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาการศึกษา

ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	โรงเรียน	อำเภอ	เปลี่ยนตำแหน่งวันที่	หมายเลขโทรศัพท์
๑	นายธวัชชัย ต่านจิระมุนตรี	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	อนุบาลสุโขทัย	เมืองสุโขทัย	๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	
๒	นายชัยวัฒน์ ขาวทุ่ง	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	อนุบาลสุโขทัย	เมืองสุโขทัย	๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	
๓	นายปริญญญา จันทนา	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	อนุบาลสุโขทัย	เมืองสุโขทัย	๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	๐๙๙๓๓๗๘๐๕๓๘
๔	นายจักรกฤษณ์ ทะวงศ์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านเมืองเก่า "ศรีอินทราทิตย์"	เมืองสุโขทัย	๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	๐๘๙๑๒๙๐๙๐๔
๕	นายภฤทธา แก้วแดง	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	วัดคูหาสุวรรณ (วันครู ๒๕๐๔)	เมืองสุโขทัย	๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	
๖	นายเอกสิทธิ์ พุกพัก	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	วัดคูหาสุวรรณ (วันครู ๒๕๐๔)	เมืองสุโขทัย	๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	๐๘๔๖๒๒๙๗๐๔
๗	นางสาวลัดดาวัลย์ สำราญ	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	อนุบาลบ้านด่านลานหอย	บ้านด่านลานหอย	๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	๐๙๕๓๖๓๘๓๕๔
๘	นางสาวไฉน นกเที่ยง	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านห้วยไคร้	บ้านด่านลานหอย	๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	๐๘๗๐๙๘๗๔๕๙
๙	นางสาวฉัตรดาว คล้าคง	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านตลิ่งชัน	บ้านด่านลานหอย	๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	๐๘๑๓๒๔๓๓๖๓
๑๐	นางสาวสุมา รอนัญญ	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านลานกระบือ	บ้านด่านลานหอย	๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	๐๙๕๖๓๔๐๓๑๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.สุโขทัย เขต ๑

ที่ /๒๕๖๔

วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี ครั้งที่ ๑

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย เขต ๑

ต้นเรื่อง/เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย มีคำสั่งเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย เขต ๑ จำนวน ๑๐ ราย และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี ตามตัวชี้วัดที่กำหนด และให้มีการประเมิน ๒ ครั้ง ๆ ละ ๖ เดือน นั้น

ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๘๓๒ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๒. คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย ที่ ๘๒๙/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓ เรื่อง เปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
๓. คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย เขต ๑ ที่ ๓๓๙/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี

ข้อเท็จจริง/รายละเอียดประกอบการพิจารณา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย เขต ๑ ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี ซึ่งคณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งได้ดำเนินการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ครั้งที่ ๑ (๖ เดือนแรก) จำนวน ๑๐ ราย เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ผลการประเมินฯ ผ่านการประเมินทุกราย

ประเด็นเสนอเพื่อพิจารณา

เห็นควรรายงานให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัยเพื่อทราบและนำเสนอ กศจ. สุโขทัย ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

โปรดพิจารณาลงนามในหนังสือถึงสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัยที่แนบ

ได้ส่งเอกสาร-ส่งเรื่อง
เพื่อโปรดพิจารณา

(นางญาณิษฐ์ จิตตรงค์อารมณ์)

(นางกมลพิสุทธิ์ ศิลปชัย)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- ทธม
- ภคณิศา กษ.

(นางกัญญา งามล้ำ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย เขต ๑

(นางรติมา เสนาพิทักษ์) ๒๑ มิ.ย. ๒๕๖๔
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย เขต ๑

สำเนาฉบับ



ที่ ศธ ๐๔๑๕๘/๑๑๖๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย เขต ๑
ถนนจรดวิถีถ่อง สท ๖๔๐๐๐

๖ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี ครั้งที่ ๑

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย

อ้างอิง ๑. คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย ที่ ๘๒๙/๒๕๖๓ สังกัด วันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓
๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๘๓๒
ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย เขต ๑ ที่ ๓๗๙/๒๕๖๓
สังกัด วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แบบรายงานผลการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ
สถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี
ครั้งที่ ๑ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย มีคำสั่งเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย
เขต ๑ จำนวน ๑๐ ราย และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งรายละเอียดการดำเนินการเกี่ยวกับการ
คัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย เขต ๑ ดำเนินการประเมินฯ เรียบร้อยแล้ว
จึงรายงานผลการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี ครั้งที่ ๑ ที่ได้รับบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย เขต ๑ จำนวน ๑๐ ราย
เพื่อรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัยทราบ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางกัลยา มาลัย)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย เขต ๑

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร ๐-๕๕๖๑-๖๑๘๐ ต่อ ๑๑๕

โทรสาร ๐-๕๕๖๑-๓๔๖๐

ผู้ประสานงาน : นางกมลพิสุทธิ์ ศิลปชัย

โทร ๐๙-๔๗๒๐-๕๑๔๒

ร่าง.....

พิมพ์.....

ตรวจ.....

ทราบ.....

สำเนาฉบับ

แบบรายงานผลการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี ครั้งที่ ๑

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๓ มีผู้ผ่านการคัดเลือกและได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย เขต ๑ จำนวน ๑๐ ราย โดยมีผลการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี ครั้งที่ ๑

คำชี้แจง ให้ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องผลการประเมินให้ตรงตามความเป็นจริง

ลำดับ ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	สถานศึกษา ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง	สังกัด	ผลการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๖ เดือนแรก)		หมายเหตุ
				ผ่าน	ไม่ผ่าน/ปรับปรุง	
๑	นายธวัชชัย ดำนจิระมนตรี	โรงเรียนอนุบาลสุโขทัย อำเภอเมืองสุโขทัย	สพป.สุโขทัย เขต ๑	✓		
๒	นายชัยวัฒน์ ขาวทุ่ง	โรงเรียนอนุบาลสุโขทัย อำเภอเมืองสุโขทัย	สพป.สุโขทัย เขต ๑	✓		
๓	นายปริญญา จันทนา	โรงเรียนอนุบาลสุโขทัย อำเภอเมืองสุโขทัย	สพป.สุโขทัย เขต ๑	✓		
๔	นายจักรกฤษณ์ ทะวงศ์	โรงเรียนบ้านเมืองเก่า "ศรีอินทราทิตย์" อำเภอเมืองสุโขทัย	สพป.สุโขทัย เขต ๑	✓		
๕	นายกฤษดา แก้วแดง	โรงเรียนวัดคูหาสุวรรณ (วันครู ๒๕๐๔) อำเภอเมืองสุโขทัย	สพป.สุโขทัย เขต ๑	✓		
๖	นายเอกสิทธิ์ พุกพัก	โรงเรียนวัดคูหาสุวรรณ (วันครู ๒๕๐๔) อำเภอเมืองสุโขทัย	สพป.สุโขทัย เขต ๑	✓		
๗	นางสาวลัดดาวัลย์ สำราญ	โรงเรียนอนุบาลบ้านด่านลานหอย อำเภอบ้านด่านลานหอย	สพป.สุโขทัย เขต ๑	✓		
๘	นางสาวน้ำฝน นกเที่ยง	โรงเรียนบ้านห้วยไคร้ อำเภอบ้านด่านลานหอย	สพป.สุโขทัย เขต ๑	✓		
๙	นางสาวฉัตรดาว คล้าคง	โรงเรียนบ้านตลิ่งชัน อำเภอบ้านด่านลานหอย	สพป.สุโขทัย เขต ๑	✓		
๑๐	นางสาวกุสุมา รอบุญ	โรงเรียนบ้านลานกระบือ อำเภอบ้านด่านลานหอย	สพป.สุโขทัย เขต ๑	✓		

ขอรับรองข้อมูลถูกต้อง



(นางกัลยา มาลัย)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย เขต ๑

วันที่ ...๒.....มิถุนายน ๒๕๖๔

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๘๓๒



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๑๑

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๘ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๗๒๘ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
๒. รายละเอียดการดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา โดยข้อ ๕ ให้ส่วนราชการกำหนด
รายละเอียดการดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ
สถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา และนำเสนอ ก.ค.ศ. ให้ความเห็นชอบก่อนแจ้ง กคจ. หรือ อ.ก.ค.ศ.
ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ดำเนินการ ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานขอเรียนว่า ก.ค.ศ. มีมติยกเว้นให้ผู้สมัครเข้ารับ
การคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือที่อ้างถึง
ไม่ต้องผ่านการพัฒนาก่อนเข้าสู่กระบวนการคัดเลือก สำหรับการดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการ
ดังกล่าว ในครั้งแรกเพียงครั้งเดียวเท่านั้น และเห็นชอบรายละเอียดการดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือกบุคคล
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามที่สำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเสนอ โดยให้กำหนดระยะเวลาในรายละเอียดของการประเมินสัมฤทธิผล
การปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา เพิ่มอีก ๖ เดือน รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๑ ปี และกำหนดให้มี
การประเมิน ๒ ครั้ง ๆ ละ ๖ เดือน ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือก
เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงส่งรายละเอียดการดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือกบุคคล
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ ได้แจ้งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดทุกจังหวัดทราบด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอำนาจ วิทยานวัติ)

เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ

กลุ่มบริหารงานบุคคล ๑

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๔๒๕๖

**องค์ประกอบการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามข้อตกลง
ตัวชี้วัด คะแนนการประเมิน เกณฑ์การตัดสิน กรรมการประเมิน และวิธีการประเมิน
ผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)**

การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี สำหรับผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เป็นไปตามข้อตกลงในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ซึ่งครอบคลุมการปฏิบัติงานตามลักษณะงานของผู้บริหารสถานศึกษา ตามกรอบภารกิจของสถานศึกษา ให้สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ และนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงกำหนดองค์ประกอบการประเมินสัมฤทธิ์ผล การปฏิบัติงานในหน้าที่ตามข้อตกลง รวมทั้งตัวชี้วัด คะแนนการประเมิน เกณฑ์การตัดสิน กรรมการประเมิน และวิธีการประเมิน ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน

ให้คณะกรรมการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาดำเนินการประเมิน ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน ดังต่อไปนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	เกณฑ์การพิจารณา	คะแนน
๑.๑	การบริหารจัดการสถานศึกษาที่มีประสิทธิภาพ <u>๑.๑.๑ การบริหารงานวิชาการ</u> ๑) มีการดำเนินกิจกรรมทางวิชาการ ดังนี้ (๑) จัดทำแผนการพัฒนาคุณภาพ และยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน (๒) ดำเนินการตามแผนการพัฒนา คุณภาพ และยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน (๓) จัดทำฐานข้อมูลคุณภาพ และ ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของผู้เรียนเป็นรายบุคคล (๔) มีการพัฒนาครูด้วยกิจกรรมที่ หลากหลายตามความเหมาะสมและสอดคล้อง กับความต้องการ (๕) มีการพัฒนานักเรียนด้วยกิจกรรม ที่หลากหลายตามความเหมาะสม และสอดคล้อง กับความต้องการ (๖) มีแหล่งเรียนรู้ที่เหมาะสมและเอื้อ ต่อการเรียนรู้ของผู้เรียน (๗) มีการทดสอบและประเมินผล การเรียนรู้ด้วยเครื่องมือที่มีมาตรฐานด้วยวิธี และรูปแบบที่หลากหลาย (๘) มีระบบนิเทศ กำกับ ติดตาม ประเมินและรายงานผลการดำเนินงานที่ชัดเจน	การดำเนินกิจกรรมทางวิชาการ พิจารณาจากการดำเนินงาน ดังนี้ - ไม่มีการดำเนินงาน - มีการดำเนินงาน ๑ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๒ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๓ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๔ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๕ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๖ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๗ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๘ ข้อ	(๘๐) (๒๐) (๑๐) ๐ ๓ ๔ ๕ ๖ ๗ ๘ ๙ ๑๐

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน
	๒) มีการดำเนินกิจกรรมการพัฒนาทักษะด้านการอ่านและการเขียนภาษาไทย ดังนี้ (๑) มีการส่งเสริม สนับสนุนในการสร้างความตระหนักและให้ความรู้แก่ครู (๒) มีการส่งเสริม สนับสนุนการนำความรู้สู่การปฏิบัติ (๓) มีการส่งเสริม สนับสนุนให้มีการจัดทำสื่อ หรือนวัตกรรม (๔) มีการวางแผนนิเทศ และติดตาม (๕) มีการสรุป ติดตาม รายงานผล และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	การพัฒนาทักษะด้านการอ่านและการเขียนภาษาไทย พิจารณาจากการดำเนินงาน ดังนี้ - ไม่มีการดำเนินงาน - มีการดำเนินงาน ๑ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๒ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๓ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๔ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๕ ข้อ	(๑๐) ๐ ๒ ๔ ๖ ๘ ๑๐
	<u>๑.๑.๒ การบริหารงบประมาณ การระดมทรัพยากรและการลงทุนเพื่อการศึกษา</u> ๑) มีการดำเนินกิจกรรมการบริหารงบประมาณ ดังนี้ (๑) จัดทำแผนการบริหารงบประมาณ (๒) ดำเนินการตามแผนการบริหารงบประมาณ (๓) มีการบริหารจัดการงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อสถานศึกษา (๔) จัดทำรายงานทางการเงินของสถานศึกษา (๕) มีการดำเนินการตามระเบียบพัสดุ และการดำเนินการตรวจสอบภายในสถานศึกษา ๒) มีการดำเนินกิจกรรมการระดมทรัพยากรและการลงทุนเพื่อการศึกษา ดังนี้ (๑) จัดทำแนวทาง/แผน ในการระดมทรัพยากรจากภาคีเครือข่าย/ภาคประชาสังคม มาใช้เพื่อประโยชน์ทางการศึกษา (๒) ดำเนินการตามแนวทาง/แผน ในการระดมทรัพยากรจากภาคีเครือข่าย/ภาคประชาสังคม มาใช้เพื่อประโยชน์ทางการศึกษา (๓) การระดมทรัพยากรจากภาคีเครือข่าย/ภาคประชาสังคม ส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา โดยได้รับการสนับสนุนงบประมาณ วัสดุ อุปกรณ์ และความร่วมมือจากหลายภาคส่วนเพิ่มขึ้น	การบริหารงบประมาณ พิจารณาจากการดำเนินงาน ดังนี้ - ไม่มีการดำเนินงาน - มีการดำเนินงาน ๑ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๒ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๓ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๔ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๕ ข้อ การระดมทรัพยากรและการลงทุนเพื่อการศึกษา พิจารณาจากการดำเนินงาน ดังนี้ - ไม่มีการดำเนินงาน - มีการดำเนินงาน ๑ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๒ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๓ ข้อ 	(๒๐) (๑๐) ๐ ๒ ๔ ๖ ๘ ๑๐ (๑๐) ๐ ๒ ๘ ๑๐

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน
	<u>๑.๑.๓ การบริหารงานบุคคล การส่งเสริมวินัย การรักษาวินัย จรรยาบรรณวิชาชีพ และการพัฒนาทางวิชาชีพ</u> ๑) มีการดำเนินกิจกรรมการบริหารงานบุคคล การส่งเสริมวินัยและการรักษาวินัย จรรยาบรรณวิชาชีพ ดังนี้ (๑) จัดทำแผนการบริหารงานบุคคล (๒) ดำเนินการตามแผนการบริหารงานบุคคล (๓) มีการบริหารจัดการบริหารงานบุคคลที่มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อสถานศึกษา (๔) จัดทำแผนการส่งเสริมวินัยและการรักษาวินัย จรรยาบรรณวิชาชีพ (๕) ดำเนินการตามแผนการส่งเสริมวินัยและการรักษาวินัย จรรยาบรรณวิชาชีพ ๒) มีการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาทางวิชาชีพ ดังนี้ ดำเนินการแผนงาน โครงการ หรือกิจกรรมที่ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วยวิธีการหลากหลาย สอดคล้องตามความต้องการจำเป็น มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ติดตาม ประเมินผลการพัฒนา และนำความรู้มาใช้ในการจัดการเรียนการสอน และการปฏิบัติงานในหน้าที่	การบริหารงานบุคคล การส่งเสริมวินัย และการรักษาวินัย จรรยาบรรณวิชาชีพ พิจารณาจากการดำเนินงาน ดังนี้ - ไม่มีการดำเนินงาน ๐ - มีการดำเนินงาน ๑ ข้อ ๒ - มีการดำเนินงาน ๒ ข้อ ๔ - มีการดำเนินงาน ๓ ข้อ ๖ - มีการดำเนินงาน ๔ ข้อ ๘ - มีการดำเนินงาน ๕ ข้อ ๑๐ การส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาทางวิชาชีพ พิจารณาจากผลการดำเนินงาน ดังนี้ - ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาทางวิชาชีพ น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ๐ - ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาทางวิชาชีพ ตั้งแต่ร้อยละ ๕๐ - ๕๙ ๒ - ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาทางวิชาชีพ ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ - ๖๙ ๔ - ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาทางวิชาชีพ ตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ๖ - ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาทางวิชาชีพ ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ๘ - ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาทางวิชาชีพ ตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ๑๐	(๒๐) (๑๐) (๑๐)

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน
	<u>๑.๑.๔ การบริหารงานทั่วไป และการมีส่วนร่วมของสถานศึกษากับผู้ปกครองและชุมชน</u> ๑) มีการดำเนินกิจกรรมการบริหารงานทั่วไป ดังนี้ (๑) จัดทำแผนการบริหารงานทั่วไป (๒) ดำเนินการตามแผนการบริหารงานทั่วไป (๓) มีการบริหารงานธุรการสถานศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อสถานศึกษา (๔) จัดทำแผนการใช้อาคารสถานที่ (๕) ดำเนินการตามแผนการใช้อาคารสถานที่อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด ๒) มีการดำเนินการให้สถานศึกษามีส่วนร่วมกับผู้ปกครองและชุมชน ดังนี้ (๑) สถานศึกษามีประชุมวางแผนโครงการ หรือกิจกรรมที่ปฏิบัติงานร่วมกับผู้ปกครองและชุมชน (๒) สถานศึกษาจัดทำแผนโครงการหรือกิจกรรมที่ปฏิบัติงานร่วมกับผู้ปกครองและชุมชน (๓) สถานศึกษาดำเนินการตามแผนโครงการ หรือกิจกรรมที่ปฏิบัติงานร่วมกับผู้ปกครองและชุมชน (๔) สถานศึกษาได้รับความร่วมมือจากผู้ปกครองและชุมชนในการพัฒนาสถานศึกษา มีส่วนร่วมในการส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนตามศักยภาพ (๕) จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน และมีการรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้เกี่ยวข้อง	การบริหารงานทั่วไป พิจารณาจากการดำเนินงาน ดังนี้ - ไม่มีการดำเนินงาน - มีการดำเนินงาน ๑ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๒ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๓ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๔ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๕ ข้อ การดำเนินการให้สถานศึกษามีส่วนร่วมกับผู้ปกครองและชุมชน พิจารณาจากการดำเนินงาน ดังนี้ - ไม่มีการดำเนินงาน - มีการดำเนินงาน ๑ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๒ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๓ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๔ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๕ ข้อ 	(๒๐) (๑๐) ๐ ๒ ๔ ๖ ๘ ๑๐ (๑๐) ๐ ๒ ๔ ๖ ๘ ๑๐

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน
๑.๒	ผลการดำเนินการตามนโยบาย กระทรวงศึกษาธิการ และหรือสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ๑.๒.๑ มีการวางแผนและกระบวนการทำงาน ที่มีความเหมาะสมและสอดคล้องต่อการ ปฏิบัติงานในหน้าที่	มีแผนและกระบวนการทำงาน พิจารณาจากความเหมาะสมและ สอดคล้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ดังนี้ - ระดับน้อยที่สุด - ระดับน้อย - ระดับปานกลาง - ระดับมาก - ระดับมากที่สุด	(๑๐) (๕) ๑ ๒ ๓ ๔ ๕
	๑.๒.๒ มีผลงานที่แสดงให้เห็นถึงความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ สะท้อนภาวะผู้นำ และเป็นประโยชน์ ต่อการยกระดับคุณภาพการศึกษา	พิจารณาจากผลงานที่แสดงให้เห็นถึง ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ สะท้อนภาวะ ผู้นำ และเป็นประโยชน์ต่อการยกระดับ คุณภาพการศึกษา ดังนี้ - ระดับน้อยที่สุด - ระดับน้อย - ระดับปานกลาง - ระดับมาก - ระดับมากที่สุด	(๕) ๑ ๒ ๓ ๔ ๕
๑.๓	ผลงานที่เกิดจากการบริหารจัดการ ของผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษามีการบริหารจัดการ สถานศึกษา ดังนี้ (๑) การมีส่วนร่วมจากการทำแผน หลายภาคส่วน (๒) มีแผนการปฏิบัติงานที่ถูกต้องชัดเจน (๓) ดำเนินการตามแผนอย่างมี ประสิทธิภาพ (๔) มีการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ (๕) มีการรายงานผลการปฏิบัติงาน (๖) มีการปรับปรุงแก้ไข และพัฒนา (๗) มีผลงานที่เป็นแบบอย่างที่เกิดจาก การบริหารจัดการของผู้บริหารสถานศึกษา (๘) มีการเผยแพร่ผลงาน	การดำเนินการบริหารจัดการของ ผู้บริหารสถานศึกษา พิจารณาจาก การดำเนินงาน ดังนี้ - มีการดำเนินงาน น้อยกว่า ๕ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๕ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๖ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๗ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๘ ข้อ ๑๓ ๖๓	(๑๐) ๕ ๖ ๗ ๘ ๑๐

๒. เกณฑ์การตัดสิน

๒.๑ การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี แบ่งผลการประเมินออกเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

- | | |
|-----------------------|-------------------|
| (๑) ระดับดีมาก | ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป |
| (๒) ระดับดี | ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ |
| (๓) ระดับปานกลาง | ร้อยละ ๖๐ - ๖๙ |
| (๔) ระดับพอใช้ | ร้อยละ ๕๐ - ๕๙ |
| (๕) ระดับต้องปรับปรุง | น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ |

๒.๒ การประเมินแต่ละครั้งผู้รับการประเมิน ต้องได้รับผลการประเมินระดับดีขึ้นไป จึงจะถือว่าผ่านการประเมิน

๒.๓ กรณีการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๖ เดือนแรก) ผู้รับการประเมินมีผลการประเมิน ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้รับการประเมินดำเนินการพัฒนาตนเองและปรับปรุงการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตามคำแนะนำของคณะกรรมการประเมิน

๒.๔ กรณีผู้รับการประเมินมีผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓. คณะกรรมการประเมิน

ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณี ตั้งคณะกรรมการประเมิน คณะละ ๓ คน มีองค์ประกอบ ดังนี้

กรณีผู้รับการประเมินสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

- | | |
|--|---|
| ๑) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | ประธานกรรมการ
กรรมการ
กรรมการและเลขานุการ |
| ๒) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารการศึกษา | |
| ๓) ผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีผลการปฏิบัติงาน
เป็นแบบอย่างที่ดีและได้รับการยอมรับ | |

กรณีผู้รับการประเมินสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

- | | |
|--|---|
| ๑) ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ | ประธานกรรมการ
กรรมการ
กรรมการและเลขานุการ |
| ๒) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารการศึกษา | |
| ๓) ผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีผลการปฏิบัติงาน
เป็นแบบอย่างที่ดีและได้รับการยอมรับ | |

โดยคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา แต่ละคณะ จะดำเนินการประเมินผู้บริหารสถานศึกษา ไม่เกิน ๑๐ คน



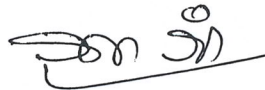
๔. วิธีการประเมิน

ให้คณะกรรมการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาดำเนินการประเมินผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เป็นระยะเวลา ๑ ปี ตามองค์ประกอบตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน ที่ได้รับไว้ตามข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตั้งแต่เริ่มต้นการปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารสถานศึกษา โดยให้มีการประเมิน ๒ ครั้ง ๆ ละ ๖ เดือน หากผลการประเมินใน ๖ เดือนแรก ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินให้ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ เพื่อพัฒนาตนเองและปรับปรุงการปฏิบัติงานในหน้าที่ และเมื่อครบ ๖ เดือนหลัง ให้มีการประเมินครั้งที่ ๒ แล้วให้ผู้ประเมินสรุปผลการประเมิน หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ผ่านเกณฑ์การประเมินให้ผู้รับการประเมินปฏิบัติงานในหน้าที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ต่อไป แต่หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จะดำเนินการตามมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารับเงินเดือนในอัตราค่าจ้างทดแทน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยจะสั่งย้ายและแต่งตั้งผู้ที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินรายนั้น ไปดำรงตำแหน่งเดิมซึ่งเป็นตำแหน่งก่อนเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ดังนี้

๑) ให้สั่งย้ายหรือเกลี้ยอัตรากำลังเพื่อแต่งตั้งให้ผู้นั้นดำรงตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒) กรณีหน่วยงานการศึกษาไม่มีอัตรากำลังในตำแหน่งเดิมซึ่งเป็นตำแหน่งก่อนเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามข้อ ๑) ให้ขออนุมัติ ก.ค.ศ. เพื่อกำหนดอัตรากำลังทดแทน

ในกรณีที่ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ได้ออกจากราชการก่อนครบระยะเวลาประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๑ ปี เช่น ลาออกจากราชการ หรือเกษียณอายุราชการ หรือเสียชีวิต เป็นต้น ให้ยุติการประเมิน ณ วันที่ออกจากราชการ โดยให้ถือว่าออกจากราชการในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งนั้น

----- 



บันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้บริหารสถานศึกษา

ระหว่าง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา...../สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ/โรงเรียน.....

กับ

นาย/นาง/นางสาว

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการ/ผู้อำนวยการ โรงเรียน.....

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา...../สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

บันทึกข้อตกลงนี้ ทำขึ้นระหว่าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....
/สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ/โรงเรียน..... กับ นาย/นาง/นางสาว
ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการ/ผู้อำนวยการ โรงเรียน..... สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....
/สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. โดยมีข้อตกลง ดังนี้

๑. ข้าพเจ้าจะปฏิบัติงานในตำแหน่งรองผู้อำนวยการ/ผู้อำนวยการ โรงเรียน.....
ตามแผนการปฏิบัติงานที่ครอบคลุมภารกิจของสถานศึกษา ดังรายละเอียดแนบท้ายข้อตกลงนี้ ให้สอดคล้อง
กับนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อสร้างโอกาส
และยกระดับคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐานให้สูงขึ้น และพร้อมที่จะรับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงาน
ในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด คะแนนการประเมิน
และวิธีการประเมิน ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๒. ข้าพเจ้ายินยอมปฏิบัติตามเงื่อนไข ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ทุกประการ
โดยไม่มีข้อโต้แย้ง หากผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ตามข้อ ๑. ให้ดำเนินการตามมาตรา ๗๑
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการ
สั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารับเงินเดือนในอัตราค่าจ้างทดแทน พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อตกลงฉบับนี้จัดทำขึ้น ๒ ฉบับ โดยข้าพเจ้าและผู้รับข้อตกลงเก็บรักษาไว้ฝ่ายละ ๑ ฉบับ

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

ผู้รับข้อตกลง

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

ผู้ให้ข้อตกลง

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

พยาน

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

พยาน

๑๐๓ ๖๖

ศธ ๐๔๑๕๙/๑๒๕๖



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย
๑๒๖/๑ ถ.จรดวิถีถ่อง อ.สวรรคโลก จ.สุโขทัย

๑๙ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ครั้งที่ ๑
บน ผู้อำนวยการโรงเรียน (ตามบัญชีรายชื่อที่แนบ)
ถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย เขต ๒ ที่ ศธ ๐๔๑๕๙/๑๑๓๒
ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๔

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย เขต ๒ ได้แจ้งกำหนดการ
สัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ระหว่างวันที่ ๒๑
๕๖๔ - ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ให้ทราบแล้วนั้น

เนื่องจากในปัจจุบันได้มีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) และ
โรคติดเชื้อภายในประเทศเพิ่มจำนวนมากขึ้น โดยมีการแพร่กระจายเข้ามาในจังหวัดสุโขทัยด้วย ดังนั้น จึงเลื่อนการ
สัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ครั้งที่ ๑ ออกไปก่อนจนกว่าสถานการณ์
จะแจ้งกำหนดการประเมินฯ ใหม่ให้ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพันธิวัณ เลียงชีพชอบ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย เขต ๒

ผู้บริหารงานบุคคล

ร. ๐-๕๕๖๔-๔๑๗๙

รสาร ๐-๕๕๖๔-๑๒๔๗