

ระเบียบกระทรวงการคลัง  
ว่าด้วยเงินทำขวัญข้าราชการและลูกจ้าง

พ.ศ. ๒๕๔๖

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยเงินทำขวัญ  
ข้าราชการและลูกจ้างให้เหมาะสมยิ่งขึ้น กระทรวงการคลังโดยความเห็นชอบของ  
คณะรัฐมนตรีจึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยเงินทำขวัญ  
ข้าราชการและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๖”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยเงินทำขวัญข้าราชการและลูกจ้าง  
พ.ศ. ๒๕๑๖

(๒) ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยเงินทำขวัญข้าราชการและลูกจ้าง  
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๒๓

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“ข้าราชการ” หมายความว่า บุคคลซึ่งรับราชการโดยได้รับเงินเดือนจากเงิน  
งบประมาณประเภทเงินเดือน ในส่วนราชการของราชการส่วนกลางและราชการส่วน  
ภูมิภาคตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับค่าจ้างจาก  
เงินงบประมาณ ในส่วนราชการของราชการส่วนกลางและราชการส่วนภูมิภาคตาม  
กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน

“เงินเดือน” หมายความว่า เงินเดือนตามอัตราที่ได้รับจริง และให้หมายความรวมถึงเงินเพิ่มค่าวิชา (พ.ค.ว.) เงินเพิ่มการเลื่อนฐานะ (พ.ล.ฐ.) และเงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.) ด้วย

“ค่าจ้าง” หมายความว่า ค่าจ้างอัตราปกติรายเดือน รายวัน และรายชั่วโมง ตามอัตราที่กำหนดจ่ายให้ลูกจ้างสำหรับการทำงานปกติ และให้หมายความรวมถึงเงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.) ด้วย

ลูกจ้างซึ่งได้รับค่าจ้างเป็นรายวันประเภทที่ทำงานในวันเสาร์ด้วย ให้คิดค่าจ้างยี่สิบหกวันเป็นค่าจ้างหนึ่งเดือน ส่วนประเภทที่ไม่ทำงานในวันเสาร์ให้คิดค่าจ้างยี่สิบสองวันเป็นค่าจ้างหนึ่งเดือน

สำหรับลูกจ้างซึ่งได้รับค่าจ้างเป็นรายชั่วโมง ให้คิดค่าจ้างเจ็ดชั่วโมงเป็นค่าจ้างหนึ่งวัน เว้นแต่ลูกจ้างที่ได้กำหนดเวลาทำงานสำหรับหนึ่งวันเป็นอย่างอื่น ก็ให้คิดค่าจ้างตามจำนวนชั่วโมงที่ได้กำหนดนั้นเป็นค่าจ้างหนึ่งวันแล้วคิดเป็นหนึ่งเดือนตามวรรคสอง

ข้อ ๕ เพื่อประโยชน์ในการคำนวณเงินทำขวัญตามข้อ ๖ ลูกจ้างผู้ใดได้รับค่าจ้างรายเดือนหรือเทียบเป็นรายเดือนแล้วต่ำกว่าสี่พันหนึ่งร้อยบาท ให้ใช้อัตราค่าจ้างเดือนละสี่พันหนึ่งร้อยบาท เป็นเกณฑ์คำนวณ

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๘ และข้อ ๕ ข้าราชการหรือลูกจ้างผู้ใดได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บจนพิการถึงสูญเสียวัยะส่วนใดส่วนหนึ่งไปเพราะเหตุปฏิบัติราชการในหน้าที่ หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำการตามหน้าที่ แต่ยังสามารถรับราชการต่อไปได้ ให้ได้รับเงินทำขวัญเป็นเงินก้อนในอัตราดังนี้

- |   |   |
|---|---|
| (๑) แขนขาดหนึ่งข้าง   | ให้ได้รับยี่สิบสี่เท่าครึ่งของอัตราเงินเดือน<br>หรือค่าจ้าง |
| (๒) ขาขาดหนึ่งข้าง  | ให้ได้รับยี่สิบสองเท่าครึ่งของอัตราเงินเดือน<br>หรือค่าจ้าง |
| (๓) มือขาดหนึ่งข้าง   | ให้ได้รับสิบแปดเท่าครึ่งของอัตราเงินเดือน<br>หรือค่าจ้าง    |
| (๔) เท้าขาดหนึ่งข้าง  | ให้ได้รับสิบห้าเท่าของอัตราเงินเดือน หรือ<br>ค่าจ้าง        |
| (๕) สูญเสียลูกตาหนึ่งข้าง   | ให้ได้รับสิบเอ็ดเท่าครึ่งของอัตราเงินเดือน<br>หรือค่าจ้าง   |
| (๖) สูญเสียสมรรถภาพ<br>ในการมองเห็นร้อยละ<br>เก้าสิบขึ้นไปหรือสูญเสีย<br>ความสามารถใน<br>การมองเห็นตั้งแต่<br>สามต่อหกสิบหรือมากกว่า<br>ของตาหนึ่งข้าง หรือสูญเสีย<br>ความสามารถในการใช้<br>สายตาสองข้างร่วมกัน<br>(Binocular Vision) | ให้ได้รับสิบเอ็ดเท่าครึ่งของอัตราเงินเดือน<br>หรือค่าจ้าง   |

- 
- |   |   |
|---|---|
| (๗) หูหนวกทั้งสองข้าง                                       | ให้ได้รับเก้าเท่าของอัตราเงินเดือน หรือค่าจ้าง      |
| (๘) หูหนวกหนึ่งข้าง   | ให้ได้รับสี่เท่าครึ่งของอัตราเงินเดือน หรือค่าจ้าง  |
| (๙) นิ้วหัวแม่มือขาดหนึ่งนิ้ว                               | ให้ได้รับสี่เท่าครึ่งของอัตราเงินเดือน หรือค่าจ้าง  |
| (๑๐) นิ้วชี้ขาดหนึ่งนิ้ว                                    | ให้ได้รับสามเท่าครึ่งของอัตราเงินเดือน หรือค่าจ้าง  |
| (๑๑) นิ้วกลางขาดหนึ่งนิ้ว                                   | ให้ได้รับสามเท่าของอัตราเงินเดือน หรือค่าจ้าง       |
| (๑๒) นิ้วนางขาดหนึ่งนิ้ว                                    | ให้ได้รับสองเท่าครึ่งของอัตราเงินเดือน หรือค่าจ้าง  |
| (๑๓) นิ้วก้อยขาดหนึ่งนิ้ว                                   | ให้ได้รับหนึ่งเท่าของอัตราเงินเดือน หรือค่าจ้าง     |
| (๑๔) นิ้วหัวแม่มือเท้าขาดหนึ่งนิ้ว                          | ให้ได้รับสามเท่าของอัตราเงินเดือน หรือค่าจ้าง       |
| (๑๕) นิ้วเท้าอื่นขาดหนึ่งนิ้ว                               | ให้ได้รับหนึ่งเท่าของอัตราเงินเดือน หรือค่าจ้าง     |
| (๑๖) สูญเสียอวัยวะสืบพันธุ์หรือ<br>ความสามารถในการสืบพันธุ์ | ให้ได้รับยี่สิบห้าเท่าของอัตราเงินเดือน หรือค่าจ้าง |

(๑๗) สูญเสียอวัยวะอื่นใด

นอกเหนือจากที่กล่าวไว้

ใน (๑) ถึง (๑๖)

ให้ได้รับเงินทำขวัญเป็นจำนวนตามที่  
กรมบัญชีกลางกำหนด

ผู้ใดสูญเสียอวัยวะในหลายส่วนของร่างกายตามที่ระบุไว้ใน (๑) ถึง (๑๗) ให้คำนวณเงินทำขวัญทุกส่วน แต่เมื่อรวมกันแล้วต้องไม่เกินสามสิบเท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้าง

ข้อ ๗ เพื่อประโยชน์ในการคำนวณเงินทำขวัญตามระเบียบนี้

(๑) แขนขาด หมายความว่า ขาดตั้งแต่ข้อศอกขึ้นมา

(๒) ขาขาด หมายความว่า ขาดตั้งแต่หัวเข่าขึ้นมา

(๓) มือขาด หมายความว่า ขาดที่ใดที่หนึ่งตั้งแต่ข้อมือถึงข้อศอก

(๔) เท้าขาด หมายความว่า ขาดที่ใดที่หนึ่งตั้งแต่ข้อเท้าถึงหัวเข่า

(๕) นิ้วขาด หมายความว่า ขาดอย่างน้อยหนึ่งข้อ

(๖) สูญเสียสมรรถภาพในการมองเห็นร้อยละเก้าสิบขึ้นไป หรือเสียความสามารถในการมองเห็นตั้งแต่สามต่อหกสิบหรือมากกว่า หมายความว่า ไม่สามารถเห็นอักษรบนแผ่นป้ายวัดสายตามาตรฐานได้ในระยะห่างจากป้ายสามเมตร ในขณะที่คนตาปกติสามารถมองเห็นได้ในระยะห่างจากป้ายหกสิบเมตร

(๗) สูญเสียความสามารถในการใช้สายตาสองข้างร่วมกัน (Binocular Vision) หมายความว่า เมื่อใช้ตาข้างที่ไม่ปกติร่วมกับตาอีกข้างหนึ่งแล้ว ไม่สามารถมองเห็นได้อย่างคนตาปกติและถือว่าเป็นการสูญเสียสมรรถภาพในการมองเห็นของตาข้างที่ไม่ปกตินั้น

(๘) การที่อวัยวะส่วนใดสูญเสียชีวิตสภาพในการทำงานโดยสิ้นเชิงซึ่งไม่สามารถจะรักษาให้หายเป็นปกติได้ ให้ถือว่าอวัยวะส่วนนั้นขาดหรือสูญเสียชีวิต

ข้อ ๘ ผู้ได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บ ไม่มีสิทธิได้รับเงินทำขวัญตามระเบียบนี้ ถ้า

(๑) อันตรายหรือความป่วยเจ็บเกิดขึ้นจากความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง หรือจากความผิดของตนเอง

(๒) ได้รับเงินทำขวัญ หรือเงินอื่นในลักษณะเดียวกันจากทางราชการ หรือจากหน่วยงานอื่นที่ทางราชการสั่งให้ไปปฏิบัติงาน

(๓) มีสิทธิได้รับบำนาญพิเศษเมื่อออกจากราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยการสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการ

ข้อ ๙ เงินทำขวัญตามระเบียบนี้ จะจ่ายได้ต่อเมื่อได้รับอนุมัติจากกรมบัญชีกลาง หลักเกณฑ์และวิธีการขอรับเงินทำขวัญและการพิจารณาเงินทำขวัญ ให้ปฏิบัติตามระเบียบที่คณะกรรมการตามข้อ ๑๐ กำหนด

ข้อ ๑๐ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่ง ประกอบด้วยผู้แทนสำนักงาน ก.พ. ผู้แทนสำนักงบประมาณ และผู้แทนกรมบัญชีกลาง ทำหน้าที่กำกับดูแล วินิจฉัย ปัญหา และกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ข้อ ๑๑ ข้าราชการหรือลูกจ้างผู้ใดประสบเหตุซึ่งมีสิทธิได้รับเงินทำขวัญตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยเงินทำขวัญข้าราชการและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๑๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ และยังมีได้รับอนุมัติเงินทำขวัญจากกระทรวงการคลังให้มีสิทธิได้รับการพิจารณากำหนดจำนวนเงินทำขวัญและอนุมัติเงินทำขวัญโดยกรมบัญชีกลางตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

ข้อ ๑๒ ให้ปลัดกระทรวงการคลังรักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๔๗

ร้อยเอก สุชาติ เชาว์วิศิษฐ

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง